



**MÁSTER DE
FORMACIÓN
PERMANENTE EN
DIRECCIÓN DE
PERSONAS Y GESTIÓN
DE RECURSOS
HUMANOS
[DRHO]**

+58 años formando profesionales globales en marketing, business y tecnología

Fundada en 1965 con la misión de formar profesionales que den respuesta a las necesidades cambiantes de la Empresa y la Sociedad desde un punto de vista ético. Nuestra alta vinculación con el entorno empresarial nos ha facilitado enlazar docencia y realidad empresarial, dotando a todos los programas de la flexibilidad que permite al alumnado salir de nuestras aulas realmente capacitado para enfrentarse a los retos actuales de organizaciones modernas con posibilidades reales de éxito, siendo además motores de cambio en las mismas.

Son más de cinco décadas en las que hemos generado programas innovadores impartidos por un profesorado cualificado de excelente perfil académico, probada experiencia docente y reconocida trayectoria profesional. Además, promovemos un elevado número de actividades donde contamos con la presencia de relevantes miembros de la empresa: conferencias, foros, masterclass, practice days, etc.



+66.000
Antiguos
alumnos



11 Campus en España
y alianzas estratégicas
en 5 continentes



Acuerdos con
+125 universidades



Primeras posiciones en
rankings
empresariales

La calidad de nuestros programas está avalada por acreditaciones y certificaciones nacionales e internacionales:



Rankings y Reconocimientos

[Posicionados entre los mejores]

Importantes medios de comunicación nacionales e internacionales, así como otras instituciones de prestigio, han reconocido la calidad de los programas de ESIC, premiando su liderazgo y situándolo en las primeras posiciones de múltiples rankings.

EXCELLENT



ESIC reconocida con 5 estrellas por QS STARS. Trabajamos junto al alumnado, alumni, docentes, personal de gestión y empresas empleadoras de nuestros graduados para hacer que nuestros programas sean reconocidos nacional e internacionalmente por los medios más prestigiosos, situándonos en el camino correcto para la excelencia, detectando los indicadores claves y críticos de éxito.

Bloomberg Businessweek | EUROPA

18 Escuela de Negocios

The Economist | GLOBAL

87 Escuela de Negocios

ELMUNDO | ESPAÑA

1 Publicidad y Comunicación

2 Comercio Exterior

3 Recursos Humanos

QS | EUROPA

4 Comercio Internacional

12 Logística

46 Management

64 Finanzas

THE WSJ | GLOBAL

4 Finanzas

youth incorporated | GLOBAL

44 Dirección y Management

47 Finanzas

MÁSTER EN DIRECCIÓN DE PERSONAS Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS [DRHO]

PROPÓSITO DEL MÁSTER

ESTE MÁSTER EN RECURSOS HUMANOS TE ENSEÑARÁ A CREAR ESTRATEGIAS QUE INTEGRAN LAS PERSONAS, LA ÉTICA Y LA TECNOLOGÍA, ORIENTADAS A LA GENERACIÓN DE VALOR.

Prepárate para la transformación del futuro del trabajo: La dirección de personas y la gestión de recursos humanos va más allá de la gestión del talento. Hoy se necesita saber implementar una estrategia que tiene presente a las personas, la tecnología, la inteligencia artificial, los datos y el negocio, cuidando el impacto que tienen las decisiones sobre las personas, la sostenibilidad de la empresa, la sociedad y el entorno.

DIRIGIDO A

Nuestro DRHO está dirigido a cualquier persona que quiera crecer o reenfocar su carrera, abordando los retos derivados de la Dirección de Personas y gestión de Recursos Humanos, desde el apoyo a negocios como HRBP, o en cualquier área de especialidad de RR.HH.

También es una oportunidad para los profesionales que dirigen PYMEs, ampliando la aportación de valor desde la gestión integral del talento de su empresa.



SALIDAS LABORALES

- > Human Resources Business Partner (HRBP)
- > Talent Management, HR Advisor
- > Técnico HR
- > Talent Acquisition Manager
- > International Recruiter
- > Learning and Development Manager
- > Director de HR
- > CHRO

COMPETENCIAS PERSONALES

- > Desarrollar las capacidades de liderar un proceso de transformación y evolución organizacional.
- > Conocer aspectos estratégicos de negocio para permitir al profesional de Recursos Humanos apoyar las necesidades de la empresa.
- > Adquirir habilidades de comunicación y negociación para poner en valor las iniciativas del área de Personas.
- > Desarrollar la Inteligencia Emocional para gestionar situaciones de conflicto y cambio que ocurren en las organizaciones.

INFORMACIÓN CLAVE

Formato	Fin de Semana (V y S – 16:00 a 21:00 y 9:00 a 14:00)
Duración	11-12 meses lectivos dependiendo de la sede
Campus	Madrid, Barcelona, Sevilla, Pamplona y Granada
Idioma	Español

¿POR QUÉ DRHO?

OBJETIVOS:



Diseñarás la estrategia de personas con los objetivos organizacionales, considerando el nuevo entorno y el ecosistema digital, valorando el impacto en los ODS.



Desarrollarás una excelente experiencia del empleado a través de los planes de mejora de habilidades y competencias.



Construirás con el conocimiento experto y herramientas especializadas el viaje del empleado dentro de la organización.



Practicarás con metodologías y tecnología actual, adquiriendo el criterio que facilite la identificación de las tendencias en la Dirección de Personas.



Integrarás la tecnología en la cadena de valor del talento.



Construirás con los datos las estrategias que vinculan personas y negocio.



Tomarás decisiones y actuarás de forma ética aplicando altos estándares de respeto por los valores humanos, la diversidad cultural y la sostenibilidad.



FACTORES DIFERENCIALES:



Más de 30 años formando profesionales en el ámbito de los recursos humanos, incorporando las últimas tendencias en la gestión de personas en ecosistemas digitales, consiguiendo la 3 posición en el Ranking de El Mundo.



Una visión global del área de Recursos Humanos o de Personas. Una visión holística del Área de Personas sobre los procesos, metodologías, planes, habilidades y tendencias, permitiendo ser un aliado clave en la Sostenibilidad de la Empresa.



Abordar la misión y función del Área de Personas, como palanca en la Transformación Digital y el negocio.



Incorporando un espacio para que Profesionales y Empresarios puedan acercar su realidad más actual a los estudiantes apoyándose en la última tecnología.



Posibilidad de completar el programa con una experiencia internacional.





METODOLOGÍA

TRANSFORMATIVE LEARNING BY ESIC

Es un novedoso ecosistema formativo que te ayuda a desplegar al máximo tu talento y así desarrollarte profesional y personalmente.

En tu viaje de transformación personal, conseguirás interactuar con cinco pilares de soporte, que cimientan tu experiencia de aprendizaje:

1. La realidad empresarial, traída al aula a través de casos y actividades prácticas
2. Los Soft Skills fundamentales para tu desarrollo personal y profesional
3. Un profesorado experto docente y sectorial
4. Una comunidad heterogénea de alumnos nacionales e internacionales
5. Todas las áreas y servicios que ESIC pone a tu disposición

El método docente Transformative Learning te ayuda implementando metodologías innovadoras de aprendizaje activo donde el profesor te pone en el centro del proceso de aprendizaje y te guía hacia la excelencia académica. El objetivo es que adquieras competencias a través de la aplicación práctica de conocimientos y herramientas.

Los recursos que tendrás a tu disposición son:



Materiales de apoyo asíncrono, vídeos, lecturas, etc.



Autoevaluación



Apoyo tutorizado y feedback



Actividades prácticas y experienciales



Sistema de evaluación que combina la demostración de logros individuales y grupales



Proyecto final tutelado

ESTRUCTURA ACADÉMICA

El DRHO es un máster de 60 créditos, para cuyo desarrollo es necesario abordar:

El programa académico se compone de ocho módulos de aprendizaje y un proyecto final. Dentro de cada bloque estudiarás distintas asignaturas que podrán complementarse con talleres, realidades empresariales o casos prácticos.

1

Cultura y clima organizacional

En este módulo aprenderás a desarrollar una visión estratégica, para saber cómo convertir nuestras estructuras en activos más versátiles para dar respuesta ágil a los cambios. También aprenderás a tomar conciencia del impacto de los valores de la empresa en el comportamiento de los empleados, diseñando propuestas que generan compromiso con la experiencia de los clientes, el entorno y la sostenibilidad del negocio.

- Nuevos escenarios y el futuro del trabajo
- Cultura y modelos organizativos
- Estrategia empresarial
- Ética empresarial y sostenibilidad
- Pensamiento crítico



2

Dirección de Personas

En este módulo aprenderás a desarrollar el plan estratégico de personas alineado con la estrategia de la empresa, construyendo planes de actuación que cuidan al empleado y favorecen la sostenibilidad, también sabrás calcular el presupuesto de HR, y el cálculo del ROI de las acciones que se hagan para cumplir con el plan de personas. Crearás un cuadro de mando (People Analytics) que te permitirá poder hacer predicciones, visualizaciones y proyecciones, para la mejor toma de decisiones.

- Finanzas para la dirección
- La Estrategia de Personas
- People Analytics

Herramienta: Power Bi

3

Gestión del cambio en EVP

En este módulo aprenderás construir el journey del empleado y los planes de actuación considerando los puntos críticos para generar una experiencia excelente, conociendo la mejor manera de abordar un proyecto de cambio y cómo crear un canal de comunicación útil para compartir, informar y cuidar desde HR.

- Employee experience. Employer Branding
- Mkt de HR y Comunicación Interna
- Gestión del cambio

4

Gestión del Talento

En este módulo aprenderás a construir Bienestar Organizacional a través de como identificar el talento organizacional, descubriendo tendencias, procesos y modelos para atraer, fidelizar y comprometer el talento. Estar al día de todas las posibilidades que existen para vincular el talento con la empresa, independientemente de dónde se encuentre y el tiempo que puede dedicar a la empresa, alineando las tendencias y posibilidades en sistemas de reconocimiento, valoración y retribución para el empleado, con su ciclo laboral.

- Identificación y Atracción del talento. Researcher & headhunter
- Entrevista de selección y salida. Plan de acogida. Outplacement
- Sistemas de evaluación del desempeño
- Itinerarios de Aprendizaje. Planes de Carrera
- RR.LL.
- Compensación, Beneficios y Reconocimiento



A man with dark hair and a beard, wearing a dark suit, white shirt, and a red and blue striped tie, is looking down at a tablet computer he is holding. The background is a bright, out-of-focus office setting with a window.

5

Tecnología de HR

En este módulo vas a tomar conciencia de cómo impacta la IA en cada uno de los procesos del viaje del empleado dentro de la empresa, vas a saber cómo gestionar un proyecto de transformación, y adquirir la metodología para conseguir el agile mindset en la función de HR.

- IA aplicada a la Gestión del talento
- Metodologías ágiles (Agile mindset)
- Project Management

6

Habilidades directivas

En este módulo realizarás un autoconocimiento sobre el impacto del nivel de liderazgo y comunicación, y crearás un plan de desarrollo hasta alcanzar el nivel requerido para la Dirección de Personas.

- Comunicación y Liderazgo
- Negociación
- Storytelling
- Pensamiento crítico
- Mentoring


7

NON CURRICULAR INTERNATIONAL STAY

Non Curricular International Stay como complemento de experiencia formativa internacional. Para el curso 2024/2025 las Estancias Internacionales disponibles son:



**GEORGETOWN
UNIVERSITY**
CENTER FOR INTERCULTURAL
EDUCATION AND DEVELOPMENT

Washington DC, (US) 
Understanding today's Business
Environment



Le Havre, (Francia) 
ESG in the new business era



Tallín, (Estonia) 
Digital Innovation and Transformation:
Estonia's Path to the Future

*Si por alguna razón fuera de nuestro control, este destino no está disponible, haremos todo lo posible para ofrecer una alternativa adecuada.

*Precios y condiciones a consultar.

*El importe del Non Curricular International Stay no está incluido en el Máster.

*Plazas sujetas a disponibilidad.

*Se aplican tarifas adicionales.

*Ciudades de salida: Madrid/Barcelona.

*Los términos y condiciones están sujetos a cada admisión.

8

Proyecto Final

El proyecto final, también llamado TFM, te permitirá demostrar que has adquirido las competencias necesarias para elaborar un plan de estratégico de personas original, trabajando en grupo y con la tutorización de un profesor experto. Además, deberás demostrar ante el tribunal que también has desarrollado competencias de análisis, toma de decisiones y comunicación que te permiten defender el proyecto de una manera profesional.

60
Créditos
Totales

*Estructura académica sujeta a cambios. Algunas sesiones de realidad empresarial y networking podrían impartirse en webinars fuera del horario lectivo.

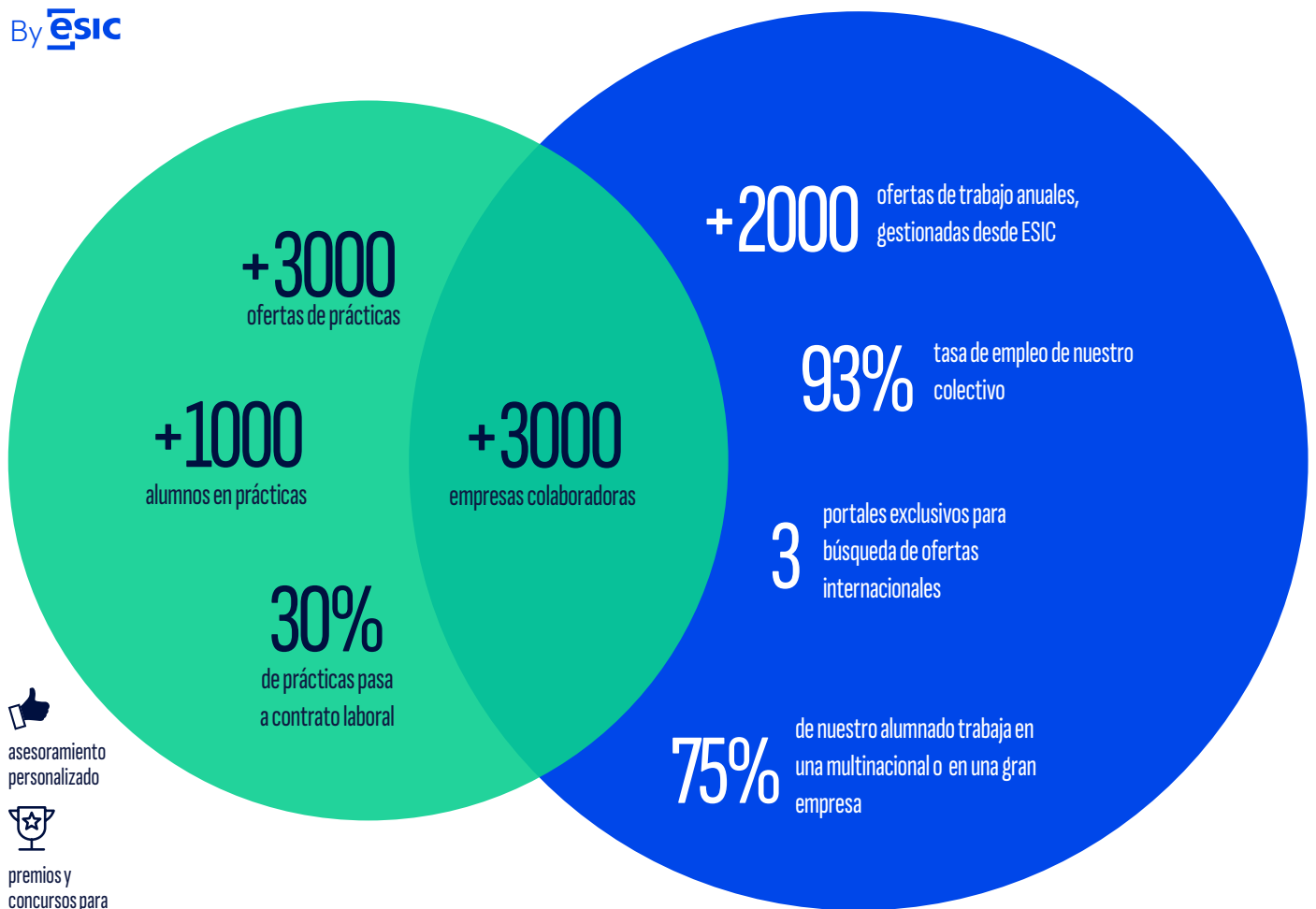


TE PREPARAMOS PARA TRABAJAR EN LAS MEJORES EMPRESAS DEL MUNDO



PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Potenciamos la presencia del alumnado en las empresas, facilitando la aplicación de conocimientos teórico/prácticos mediante la realización de prácticas.



asesoramiento personalizado



premios y concursos para emprendedores



talleres de emprendimiento



charlas y encuentros con emprendedores



networking entre emprendedores



incubadora de ideas



foros de inversores

EMPRENDEDORES

ESIC Business School genera, impulsa e integra las acciones para el fomento del emprendimiento, proporcionando apoyo y formación. Desarrolla actividades y programas en el ámbito de la creación de empresas para apoyar las iniciativas empresariales de nuestros estudiantes y contribuir a su consolidación.

CARRERAS PROFESIONALES

Durante toda tu trayectoria desde Carreras Profesionales, te formamos y asesoramos en materia de empleabilidad, apoyándote en la búsqueda de oportunidades mediante el acceso a un portal de empleabilidad exclusivo y la organización de ferias de empleo y eventos de reclutamiento.



ÁREA DE IDIOMAS

[profesionales globales]

ESIC Idiomas está concebido para facilitar una experiencia interesante, agradable y provechosa que permita alcanzar metas de comunicación internacional en el ámbito profesional, académico o personal.

ESIC Idiomas está acreditado para la realización y evaluación de las principales pruebas nivel reconocidas internacionalmente: TOEFL, TOEIC, Cambridge General English y Cambridge Business English Certificates (BEC). Además ofrece formación en otros idiomas como alemán, francés, chino y español para extranjeros (acreditada por el Instituto Cervantes).

Centro preparador y examinador oficial.



**Empresas y
Profesionales**

Cursos anuales
Programas a medida
Programas específicos
Intensivos
Individuales
Conversación

**Nuestro presente es bilingüe,
multicultural y global...
nuestros alumnos también lo son.**

Recorridos internacionales



**Contamos con múltiples destinos
donde podrás completar tu formación**

DESARROLLO INTERNACIONAL

[global + multicultural]

Reforzamos nuestra oferta educativa con la posibilidad de completar con una experiencia internacional el itinerario curricular elegido. Para ello, disponemos de acuerdos de colaboración e intercambio y programas internacionales con:



+40 países
de destino



acuerdos con
+125 universidades



+500
alumnos

CLAUSTRO DE PROFESORES

Formado por profesorado especialista en cada materia, procedente tanto del ámbito académico como del profesional, que siempre aporta un enfoque práctico a las sesiones y una visión estratégica tanto en organizaciones nacionales como internacionales. A continuación, se facilita una muestra representativa del claustro de profesores del **DRHO** de ESIC.

Cárdenas Muñoz, Mar

Máster en Digital Business, ESNEDI. Máster en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo, ESIC Business & Marketing School. Licenciada en Psicología, UNED.

Actualmente: Directora del Máster de Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo, ESIC Business & Marketing School.

Anteriormente: Learning & Development Manager, Vodafone. Directora de Selección, Formación, Desarrollo y Talento, Nationale-Nederlanden. RRHH, Diageo.

Francisco López González

Máster en Dirección Comercial y Marketing, IMF Smart Education. Master Universitario Oficial de Recursos Humanos, Universidad Camilo José Cela. Doble Licenciatura en Derecho y Administración y Dirección de Empresas, Universidad Autónoma de Madrid/ Utrecht University.

Actualmente: Global Talent Acquisition & Employer Branding Lead en PagoNxt. **Anteriormente:** Global Head of Talent Acquisition & External Employer Branding, Gympass. Senior Manager (Marketing, Digital & Commerce Divisions), Michael Page.

Víctor Ismael Rodríguez Burga

Executive MBA, IE Business School. Especialización Desarrollo de Negocios, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Licenciado en Administración de Empresas, Pontificia Universidad Católica de Perú.

Actualmente: Global Learning Agility Manager, Telefónica.

Anteriormente: CEO - director ejecutivo, AIESEC Perú.

Sandra Martín García

PhD en Ciencias Políticas por la Universidad Complutense de Madrid. Master en Dirección y Gestión de Personas por la Universidad de Alcalá de Henares. Master oficial en Gobierno y Administración Pública por la Universidad Complutense de Madrid. Advanced Management Program (AMP) por el Instituto de Empresa (IE Business School). Postgrado en Consultoría Internacional y Desarrollo Institucional por la Universidad Pompeu Fabra. Licenciatura en Sociología por la Universidad Complutense de Madrid.

Anteriormente: Directora general del Instituto de Educación Superior TQM. CEO de PEOPLE4.

María Cristina Martínez González

Postgraduado en Recursos Humanos y Organización de las Empresas, Universidad Autónoma de Madrid. Licenciatura en Psicología, Universidad Autónoma de Madrid.

Actualmente: Head of HR Business Units (Enterprise and Consumer) and Regional Coordination, Vodafone. Member of the Steering Committee, DCH- Organización Internacional de Directivos de Capital Humano.

Anteriormente: Talent Acquisition and Development Manager, Experis España.

David Cerdá García

PhD en Filosofía, Universidad de Sevilla. Máster en Filosofía Práctica, UNED. Master en Logística y Producción, IDE-CESEM. MBA, EOI. Grado en Filosofía, UNED. Licenciatura en Económicas, Universidad de Sevilla.

Actualmente: Asociado, Huete&co. Asociado, Strategyco.

Anteriormente: Director general, Novogreen Césped Natural. Gerente del Departamento de Finanzas y Controlling, Brenntag Iberia. Director Financiero, Brenntag Maroc. Senior Auditor, GyO Auditores.

Elena Arnaiz Ecker

Licenciada en Psicología. Programa Experto en Coaching, G+2 Gestión de equipos.

Actualmente: Consultora de desarrollo de personas, Elena Arnaiz Talento & Acción.

Anteriormente: directora Asociada de Talento de Alto Rendimiento, Actio Consulting Group. **Autora del libro:** Pon tu talento en acción.

Alejandro Cruz Naimi

Environmental Expert, Eindhoven University of Technology. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, IMF Smart Education. Licenciado en CC. Biológicas, Universidad Complutense de Madrid. Gestor Energético Europeo, Fundación de la Energía de Madrid.

Actualmente: Senior Environmental & Sustainability Project Manager, Euro-Funding.

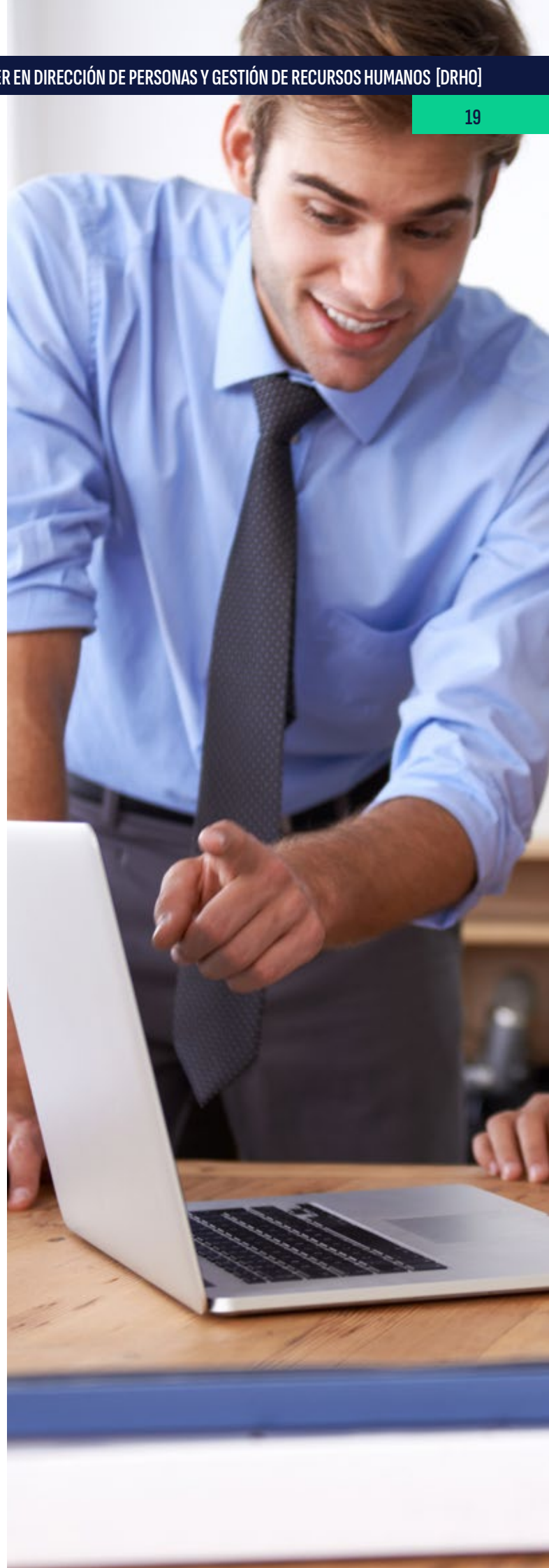
Anteriormente: QHSE Senior Consultant & Auditor, ISOEXPERTISE ESPAÑA.

Juan Carlos López González

Licenciado en Derecho, UCM.

Actualmente: Mediador laboral, Fundación SIMA.

Anteriormente: Director de Relaciones Laborales, IBM.



MADRID

+34 91 452 41 00
info.madrid@esic.edu

BARCELONA

+34 93 414 44 44
info.barcelona@esic.edu

SEVILLA

+34 95 446 00 03
info.sevilla@esgerencia.com

GRANADA

+34 95 822 29 14
master@esgerencia.com

PAMPLONA

+34 94 829 01 55
info.pamplona@esic.edu

ENERO 2024



www.esic.edu/master