

El desarrollo sostenible ofrece un enfoque completo que aúna consideraciones económicas, sociales y medioambientales, de forma que se refuercen mutuamente. **Las empresas están llamadas a participar** porque, como integrantes de la sociedad, tienen el deber ético de contribuir a la mejora social. Este enfoque de aplicación de prácticas sostenibles **optimiza su competitividad y rendimiento**.

Para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible, en Navarra nos hemos dotado, por un lado, de la **Estrategia de especialización inteligente**, que recoge el marco de en materia de innovación, empleo, educación, inclusión social y energía. A largo plazo el objetivo es **crear más empleo y lograr una vida mejor**, a través de un crecimiento inclusivo, sostenible e inteligente. Con metas claras: reducir la tasa de Riesgo de pobreza, aumentar la calidad de vida y la prosperidad subiendo el PIB per capita y reduciendo el paro de larga duración. En el ámbito social, contamos con la Ley Foral que regula los derechos a la Inclusión Social y a la Renta Garantizada, el Plan Estratégico de Inclusión Social y el Acuerdo de Políticas Activas de Empleo.

Como expresión en el ámbito empresarial, es interesante subrayar **el programa InnovaRSE** por el que más de 350 empresas navarras han incorporado desde 2008 estrategias de responsabilidad social en sus organizaciones. O las vías que impulsa el Gobierno de Navarra para **favorecer la inserción laboral de las personas más vulnerables**, entre ellas las **nuevas ayudas** a la contratación de personas perceptoras de Renta Garantizada (RG), con hasta 1.000 euros mensuales de aportación a empresas, autónomos y autónomas y entidades sociales. En este caso, la vuelta al mercado de trabajo activa la posibilidad de generar derecho a prestaciones por desempleo o enfermedad y sumar tiempo de cotización a la seguridad social para su futura pensión. Esta combinación de agentes permite generar oportunidades tanto para la persona contratada como para la empresa y para la sociedad. Oportunidad que no hay que dejar perder.

Esta sesión de los Viernes de Desarrollo Económico tratará de **la inclusión social a través de la contratación en empresas**. Se informará del fomento de la contratación de personas perceptoras de RG aportando también experiencias de empresas, de ex perceptoras de RG y de las vías para la activación laboral.

#### Programa

12:00: Apertura - **Manu Ayerdi**, Vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra

La puesta en práctica del pilar social europeo: retos y oportunidades para las empresas de Navarra - **Mikel Berraondo**, director del Área de Innovación Social de Zabala Innovation Consulting.

Experiencias en pequeñas y grandes empresas - **Pilar Moreno**, directora de Limpiezas; **Pilar Moreno**; y **Luis Hualde**, jefe de producción de Fomento de Construcciones y Contratas en Pamplona.

Activación laboral de personas perceptoras de Renta Garantizada (RG) - **Oscar Pueyo**, ex perceptor de RG y ahora gestor de casos del proyecto europeo Ersisi, y **Lourdes Alforja**, directora de la agencia de empleo de la Rotxapea.

Ayudas del SNE-NL para el fomento de la contratación de personas perceptoras de RG - **Eva Ontoria**, directora del Servicio de Orientación, Fomento del Empleo y Servicios a Empresas del SNE-NL.

#### Ruegos y preguntas



Gabinete - Kabinetea

Vicepresidencia de Desarrollo Económico  
Garapen Ekonomikorako Lehendakariordetza  
Parque Tomás Caballero, 1. Edif. 2, 6ª planta  
31006 PAMPLONA - IRUÑA  
Tel (0034)848 427642