

El presente **estudio** es parte de la elaboración de una **Tesis Doctoral** centrada en la **Inteligencia Emocional** y en el **Liderazgo Auténtico**. Su **objetivo** es el de recoger y analizar algunas de las características más importantes de las relaciones en el entorno de trabajo, desde la perspectiva de líderes y colaboradores/as.

Aunque el envío de los cuestionarios es personalizado, los datos identificativos desaparecen al transformarse en un código. La **información** es **confidencial** y será utilizada únicamente con **finés de investigación**, sin entrar al detalle de los aspectos individuales.

Los **dos cuestionarios**, tanto el de **líderes** como el de **colaboradores/as**, constan de **dos partes**: una de autoevaluación y otra de heteroevaluación, es decir, el líder se evaluará a sí mismo/a y a sus colaboradores/as y viceversa.

Los **bloques** que se incluyen en los cuestionarios son: datos sociobiográficos, Liderazgo Auténtico, Inteligencia Emocional, Agencia y Comunalidad, Mecanismos de Defensa, Conductas Asertivas, Empowerment, conductas de intercambio de feed-back, conductas extra-rol y datos relativos a la situación COVID-19.

Los cuestionarios tienen un formato online y se remitirán vía e-mail, pudiendo responderse desde un ordenador o desde un dispositivo móvil. De cara al envío de los cuestionarios, necesitaría disponer del nombre de la persona líder y su dirección de mail y el nombre y la dirección de mail de sus personas colaboradoras para poder hacer el envío de los cuestionarios.

El tiempo necesario para cumplimentar el cuestionario es de unos 20´para la persona colaboradora y unos 30´para la persona líder (el tiempo variará en función del número de personas a evaluar)